

## **Styrelsen för Viva Wine Group AB (publ):s ("Viva Wine Group" eller "bolaget") förslag till beslut om ett långsiktigt incitamentsprogram, emission av teckningsoptioner och överlåtelse av aktier och/eller teckningsoptioner – punkt 12**

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om (A) ett långsiktigt aktieprogram ("LTI 2026"), (B) emission av teckningsoptioner av serie 2026:1 och (C) överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2026:1, i enlighet med nedan.

### ***Bakgrund, motiv och sammanfattning***

Styrelsen anser att det är i bolagets och aktieägarnas intresse att vissa anställda nyckelpersoner i Viva Wine Group-koncernen bibehåller ett väsentligt intresse i bolagets utveckling genom att erbjudas deltagande i ett nytt incitamentsprogram. Motiven till förslaget är att bidra till möjligheterna att behålla och attrahera kvalificerad personal samt att öka motivationen för anställda i bolaget genom att bli involverade och arbeta för att skapa långsiktigt värdeskapande och ökad aktieägaravkastning under perioden som omfattas av LTI 2026.

Mot bakgrund av villkoren, storleken på tilldelning och andra omständigheter, anser styrelsen att LTI 2026, i enlighet med nedan, är skäligt och fördelaktigt för bolaget och dess aktieägare.

Programmet som föreslås har en treårig prestationsperiod. Deltagande i programmet föreslås erbjudas till maximalt 26 anställda och andra nyckelpersoner i Viva Wine Group. Deltagaren erhåller vederlagsfritt Prestationsaktierätter, som vid intjäning ger rätt att vederlagsfritt erhålla en teckningsoption. Denna teckningsoption ger rätt att teckna nya aktier i bolaget till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde vid den tidpunkt då aktierna tecknas (för närvarande 0,0083 kronor). En förutsättning för att Prestationsaktierätterna ska intjänas är bland annat att uppsatta prestationsmål avseende Viva Wine Groups totalavkastning under prestationsperioden uppnås. Styrelsen har för avsikt att föreslå liknande incitamentsprogram årligen.

### ***A. Styrelsens förslag om implementering av LTI 2026***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att implementera LTI 2026 huvudsakligen i enlighet med följande villkor:

LTI 2026 ska i enlighet med nedan kunna erbjudas till maximalt 26 deltagare, varav 2 deltagare i kategori 1 (koncernledning), och 24 deltagare i kategori 2. Kategori 2 utgörs av deltagare i ledande ställning inom koncernen, nyckelmedarbetare samt seniora rådgivare/konsulter.

Antalet Prestationsaktierätter som högst kan tilldelas varje deltagare beror på kategori. Det specifika antalet Prestationsaktierätter som kan tilldelas deltagare i LTI 2026 framgår av tabellen nedan. För att Prestationsaktierätterna ska kunna berättiga till tilldelning av teckningsoptioner krävs att deltagarens anställning eller engagemang inom Viva Wine Group-koncernen inte sägs upp, med vissa undantag för sedvanliga "good leaver"-situationer.

<b>Kategori</b>	<b>Max. Antal Deltagare</b>	<b>Antal Prestationsaktierätter (Max p.p)</b>
1	2	67 500 Prestationsaktierätter
2	24	33 750 Prestationsaktierätter
<b>Totalt</b>	<b>26</b>	

Det högsta totala antalet Prestationsaktierätter per kategori ska uppgå till 135 000 för Kategori 1 och 517 500 för Kategori 2.

Anmälan om att delta i LTI 2026 ska ha inkommit till bolaget senast den 23 juni 2026. Tilldelningen av teckningsoptioner till deltagarna ska ske snarast efter fastställande av antal intjänade Prestationsaktierätter, dvs. tidigast 10 handelsdagar som följer årsstämman 2029.

Styrelsen ska vid extraordinära omständigheter (exempelvis men inte begränsat till att anmälan inte är möjlig eller lämplig med beaktande av marknadsmissbruksförordningen<sup>1</sup>) äga rätt att förlänga anmälningsperioden, dock längst till och med den 23 juli 2026. Om så sker ska Intjänandeperioden, samt övriga tidsangivelser i LTI 2026 senareläggas i motsvarande mån.

### **Intjäning av Prestationsaktierätter**

Prestationsaktierätterna intjänas från tilldelningsdagen till och med den dag som infaller tre år senare ("**Intjänandeperioden**"). Intjäning av Prestationsaktierätter förutsätter att deltagarens anställning hos bolaget inte har avslutats eller sagts upp, med vissa undantag för sedvanliga "good leaver"-situationer. För det fall en deltagares anställning upphör på "good leaver"-grunder under prestationsperioden, kommer rätten att erhålla tilldelning av Prestationsaktierätter att minskas proportionerligt i förhållande till återstående tid av Intjänandeperioden.

Antalet Prestationsaktierätter som intjänas är därutöver beroende av uppfyllandet av ett mål avseende Viva Wine Groups totalavkastning ("**Prestationsmålet**").

### **Prestationsmålet**

Full intjäning av Prestationsaktierätter förutsätter att Viva Wine Groups totalavkastning uppgår till i genomsnitt minst 17,5 procent per år under Intjänandeperioden. Miniminivån för intjäning förutsätter att Viva Wine Groups totalavkastning uppgår till i genomsnitt minst 7,5 procent per år under Intjänandeperioden. För prestation mellan miniminivån och maximinivån är intjäningen av Prestationsaktierätter linjär mellan noll (0) och hundra (100) procent. Ingångsvärdet för totalavkastning ska utgöras av den volymviktade genomsnittskursen för Viva Wine Groups aktie under en period om 10 handelsdagar som följer årsstämman 2026 och avräkningskursen ska utgöras av den volymviktade genomsnittskursen för Viva Wine Groups aktie under en period om 10 handelsdagar som följer årsstämman 2029.

### **Intjänade Prestationsaktierätter kommer att utnyttjas tidigast tre år efter programstart**

Intjäning accelereras, under vissa förutsättningar, för det fall en fusion genomförs vid vilken bolaget fusioneras in i ett annat bolag eller i händelse av ett offentligt uppköpserbudande avseende samtliga aktier i bolaget vid vilket mer än 2/3 av aktierna i bolaget förvärvas av budgivaren, inklusive aktier som förvärvas av budgivaren eller en till budgivaren närstående person, utanför, men i samband med, erbjudandet.

Intjäning förutsätter att deltagaren är fortsatt anställd i bolaget och att den anställde inte har sagt upp anställningen per den dag då intjäning inträffar.

---

<sup>1</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 596/2014 av den 16 april 2014 om marknadsmissbruk (marknadsmissbruksförordning) och om upphävande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/6/EG och kommissionens direktiv 2003/124/EG, 2003/125/EG och 2004/72/EG.

Deltagarna kan utnyttja tilldelade och intjänade Prestationsaktierätter från tilldelning till och med den 24 juli 2029. Styrelsen kan i enskilda fall besluta om förlängning av utnyttjandeperioden om innehavare på grund av tillämpliga regler (exempelvis med anledning av, men inte begränsat till, marknadsmissbruksförordningen<sup>2</sup>) inte kan utnyttja Prestationsaktierätter under den ursprungliga utnyttjandeperioden, dock ej längre än till 24 augusti 2029.

Varje intjänad och tilldelad Prestationsaktierätt ger deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla en teckningsoption av serie 2026:1 som ger rätt att teckna en aktie i Viva Wine Group till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde vid tidpunkten då aktierna tecknas (för närvarande 0,0083 kronor). Antalet aktier i Viva Wine Group som varje teckningsoption av serie 2026:1 ger rätt att teckna kan bli föremål för omräkning till följd av en fondemission, split, företrädesemission, och liknande åtgärder, varvid omräkningsvillkoren i de fullständiga teckningsoptionsvillkoren (se punkt B nedan) ska tillämpas.

Det maximala beloppet som en deltagare kan erhålla per Prestationsaktierätt är begränsat till 300 procent av den volymviktade genomsnittskursen för Viva Wine Groups aktie under en period om 10 handelsdagar som följer årsstämman 2026. Om värdet av det antal aktier i bolaget som varje Prestationsaktierätt berättigar till, vid tidpunkten för tilldelningen, överstiger det maximala beloppet, kommer antalet aktier som varje Prestationsaktierätt berättigar till att reduceras i motsvarande omfattning.

Avseende anställda bosatta utanför Sverige, kräver deltagande att sådant deltagande är i enlighet med tillämpliga lagar, och att styrelsen, efter eget omdöme, bedömer att deltagande kan ske utan orimlig administrativ eller ekonomisk belastning.

Villkoren för deltagande i LTI 2026 ska regleras i separata avtal med varje deltagare individuellt. Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av LTI 2026 inom ramen för ovan angivna huvudsakliga villkor.

### ***B. Styrelsens förslag till emission av teckningsoptioner av serie 2026:1***

För att möjliggöra bolagets leverans av teckningsoptioner, och indirekt aktier, under LTI 2026, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om emission av högst 857 516 teckningsoptioner av serie 2026:1, varav 652 500 avser att säkra leveranser av teckningsoptioner, och indirekt aktier, till deltagare och 205 016 avser att täcka kostnader för sociala avgifter. Rätt till teckning ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma bolaget. Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra leverans av teckningsoptioner och indirekt aktier i bolaget till deltagare i LTI 2026 samt täcka kostnader för sociala avgifter för LTI 2026. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt. Varje teckningsoption ska berättiga till teckning av en (1) aktie i bolaget under perioden från och med dagen för registrering av emissionsbeslutet vid Bolagsverket till och med 31 december 2029. Teckningskursen per aktie ska motsvara aktiens kvotvärde vid tidpunkten då aktierna tecknas. Teckning av teckningsoptionerna ska ske inom fyra (4) veckor från dagen för årsstämman. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden. Övertäckning får inte ske.

För det fall teckningsoptionerna utnyttjas till fullo kommer aktiekapitalet att öka med 7 145,96 kronor. De aktier som tillkommit på grund av teckning med stöd av teckningsoptionerna ska medföra rätt till utdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att de nya aktierna har registrerats hos Bolagsverket och aktierna har förts in i aktieboken hos Euroclear Sweden AB.

---

<sup>2</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 596/2014 av den 16 april 2014 om marknadsmissbruk (marknadsmissbruksförordning) och om upphävande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/6/EG och kommissionens direktiv 2003/124/EG, 2003/125/EG och 2004/72/EG.

Övriga villkor för teckningsoptionerna framgår av de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna. Villkoren innehåller bland annat sedvanliga omräkningsprinciper.

### ***C. Styrelsens förslag om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2026:1***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att vederlagsfritt överlåta högst 857 516 teckningsoptioner av serie 2026:1 till deltagare eller annars till tredje man, för att leverera aktier till deltagarna i enlighet med villkoren i LTI 2026 i samband med utnyttjande av intjänade Prestationsaktierätter i enlighet med LTI 2026 och de villkor som anges i punkt A eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Viva Wine Groups åtaganden och kostnader i anledning av LTI 2026. Styrelsen ska inte äga rätt att förfoga över teckningsoptionerna för något annat ändamål än för att säkerställa Viva Wine Groups åtaganden och kostnader i anledning av LTI 2026.

### ***Tidigare incitamentsprogram i Viva Wine Group***

Det finns för närvarande ett utestående incitamentsprogram i bolaget (LTI 2025), som röstades igenom på årsstämman den 23 maj 2025. Utförlig information om incitamentsprogrammet finns på [www.vivagroup.se](http://www.vivagroup.se).

### ***Utspädningseffekt***

Styrelsens förslag till beslut om emission av teckningsoptioner av serie 2026:1 innebär en utspädningseffekt motsvarande maximalt cirka 0,95 procent av aktierna och rösterna i bolaget om de föreslagna teckningsoptionerna utnyttjas till fullo, inkluderat säkring för kostnader för LTI 2026. Utspädningseffekten är beräknad som relationen mellan de tillkommande aktierna som teckningsoptionerna kommer att utnyttjas för och antalet nuvarande aktier och de tillkommande aktierna som teckningsoptionerna kommer att utnyttjas för. Överblivna teckningsoptioner ska makuleras och ska således inte medföra någon utspädning för aktieägarna.

### ***Uppskattade kostnader för LTI 2026***

Styrelsens bedömning är att LTI 2026 kommer att föranleda kostnader huvudsakligen relaterade till administration, redovisningsmässiga lönekostnader och sociala avgifter.

Kostnaderna för LTI 2026, som redovisas över resultaträkningen, beräknas enligt redovisningsstandarden IFRS 2 och periodiseras över programmets löptid. Beräkningen har utförts baserat på följande antaganden: (i) det maximala antalet Prestationsaktierätter tilldelas deltagarna, (ii) en årlig personalomsättning om noll (0) procent under löptiden, (iii) att det maximala antalet Prestationsaktierätter intjänas under programmets löptid och (iv) att aktiekursen vid deltagarnas tilldelning av teckningsoptioner av serie 2026:1 uppgår till 64,2 kronor. Därutöver har kostnaderna för programmet baserats på att programmet omfattar 26 deltagare.

Totalt uppskattas kostnaderna för programmet enligt IFRS 2 uppgå till cirka 6,4 MSEK exklusive sociala avgifter. Kostnaderna för sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 13,2 MSEK, baserat på ovanstående antaganden, samt under antagande om en årlig aktiekursuppgång om 26 procent under programmets löptid och en skattesats för sociala avgifter om 31,42 procent.

De beräknade genomsnittliga årliga kostnaderna om 6,5 MSEK, inklusive sociala avgifter, motsvarar cirka 1,88 procent av Viva Wine Group-koncernens totala personalkostnader för räkenskapsåret 2025.

Samtliga beräkningar ovan är preliminära och syftar endast till att ge en illustration av kostnaderna som LTI 2026 kan medföra. Verkliga kostnader kan således komma att avvika från vad som anges ovan.

**Effekter på nyckeltal**

Koncernens eget kapital uppgick den 31 december 2025 till 1 780,9 MSEK. De uppskattade kostnaderna för programmet om 19,6 MSEK i enlighet med ovan (under de antaganden som anges) motsvarar cirka 1,10 procent av det egna kapitalet.

**Beredning av förslaget**

Förslaget har beretts av styrelsen tillsammans med externa rådgivare. Ingen anställd som kan komma att omfattas av LTI 2026 har deltagit i utformningen av villkoren därför.

**Majoritetskrav**

Styrelsens förslag att godkänna LTI 2026 i enlighet med avsnitt A, emissionen av teckningsoptioner av serie 2026:1 i enlighet med avsnitt B samt överlåtelsen av teckningsoptioner enligt avsnitt C, utgör ett sammantaget förslag och ska fattas som ett beslut. Ett giltigt beslut fordrar stöd från aktieägare som representerar minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädna på bolagsstämman.

---

Stockholm i april 2026  
Viva Wine Group AB (publ)  
*Styrelsen*