

Org.nr/Reg. no. 559178-4953

Protokoll från årsstämma med aktieägarna i Viva Wine Group AB ("**Bolaget**") den 22 maj 2026 kl. 10:00 på Hotel Birger Jarl på Tulegatan 8, 113 53 i Stockholm

*Minutes from the annual general meeting of the shareholders of Viva Wine Group AB (the "**Company**") on 22 May 2026 at 10:00 CET at Hotel Birger Jarl at Tulegatan 8, 113 53 in Stockholm*

Deltagande aktieägare:

Participating shareholders:

Enligt bifogad röstlängd, Bilaga A

According to attached voting list, Exhibit A

§ 1

Styrelsens ordförande Anders Moberg hälsade alla välkomna till årsstämman och förklarade därefter stämman öppnad.

The chairman of the board, Anders Moberg, welcomed everybody to the annual general meeting and thereafter declared the annual general meeting open.

Noterades att från Bolagets styrelse deltog styrelseordföranden Anders Moberg samt styrelseledamöterna Anne Thorstvedt Sjöberg, John Wistedt, Lars Ljungälv, Joanna Hummel och Marie Nygren. Vidare närvarade Bolagets verkställande direktör Emil Sallnäs, Bolagets CFO tillika vice verkställande direktör Linn Gäfvert och Bolagets huvudansvarige revisor Andreas Nyberg Selvring från Ernst & Young Aktiebolag vid stämman. Från valberedningen närvarade, förutom styrelsens ordförande, även valberedningens ordförande Björn Wittmark.

It was noted that the chairman of the board, Anders Moberg, and the directors Anne Thorstvedt Sjöberg, John Wistedt, Lars Ljungälv, Joanna Hummel and Marie Nygren were present from the board of directors. It was further noted that the Company's managing director, Emil Sallnäs, the Company's CFO/deputy managing director Linn Gäfvert and the Company's main responsible auditor Andreas Nyberg Selvring from Ernst & Young Aktiebolag were present. Present from the nomination committee were, except for the chairman of the board, also the chairman of the nomination committee, Björn Wittmark.

Jur. kand. Carl Bohman vid Baker McKenzie Advokatbyrå utsågs, i enlighet med valberedningens förslag, till ordförande vid stämman. Ordföranden meddelade att han bitt advokat Filippa Kronsporre vid Baker McKenzie Advokatbyrå att föra protokollet.

Carl Bohman, LL.M., at Baker & McKenzie Advokatbyrå was appointed as chair of the general meeting in accordance with the nomination committee's proposal. The chairman informed that he had asked Filippa Kronsporre, attorney at law, at Baker McKenzie Advokatbyrå, to keep the minutes.

Årsstämman godkände att ett antal icke anmälda aktieägare och gäster med flera deltog i stämman som åhörare. Vidare noterades att ljud- eller bildupptagning inte var tillåten.

The annual general meeting approved that a number of shareholders who had not duly notified the Company of their intention to attend, guests and others, participated in the meeting without voting rights. It was further noted that sound or visual recording was not allowed.

§ 2

Till stämman var 67 082 335 aktier och röster anmälda. 67 081 325 aktier och röster var representerade vid stämman, vilket utgör cirka 74,84 procent av Bolagets totala antal registrerade aktier och röster. *67,082,335 shares and votes had been registered for the general meeting. 67,081,325 shares and votes*

were represented at the general meeting, which is approximately 74.84 percent of the Company's total number of shares and votes.

Röstlängden lades fram och stämman godkände densamma, Bilaga A.
The voting list was presented and the general meeting approved the same, Exhibit A.

§ 3

Stämman godkände den föreslagna dagordningen.
The general meeting approved the proposed agenda.

§ 4

Stämman utsåg Jenny Hildén, som företrädde aktieägaren Investeringsforeningen Danske Invest Select PP Pension Aktieallokeringsfond - Accumulating KL, att justera dagens protokoll tillsammans med stämmoderföranden.

The general meeting appointed Jenny Hildén, who represented the shareholder Investeringsforeningen Danske Invest Select PP Pension Aktieallokeringsfond - Accumulating KL, to certify the minutes together with the chairman of the general meeting.

§ 5

Protokollföraren redogjorde för att kallelse till dagens stämma har, i enlighet med bolagsordningen, publicerats på bolagets hemsida den 21 april 2026 och införts i Post- och Inrikes Tidningar den 24 april 2026. Dessutom har information om att kallelse skett annonserats i Dagens Industri den 24 april 2026.

The keeper of the minutes stated that the notice has, in accordance with the articles of association, been published on the Company's website on 21 April 2026 and in the Swedish Official Gazette on 24 April 2026. Information that the notice has been published has also been printed in Dagens Industri on 24 April 2026.

Stämman förklarades därmed behörigen sammankallad.
It was therefore declared that the general meeting had been duly convened.

§ 6

Det noterades att årsredovisningshandlingarna för 2025 har funnits tillgängliga på Bolagets hemsida fr.o.m. den 23 april 2026 och har dessutom funnits tillgängliga på Bolagets kontor samt lagts fram på stämman. De har därmed gjorts tillgängliga för aktieägarna och presenterats i sammandrag för stämmodeltagarna.

It was noted that the annual report for 2025 has been available on the Company's website since 23 April 2026 and has also been available at the Company's office and been presented at the meeting. The annual report has consequently been made available for the shareholders and presented in brief to the participants of the meeting.

Bolagets huvudansvariga revisor, auktoriserade revisorn Andreas Nyberg Selvring från Ernst & Young Aktiebolag, föredrog revisionsberättelsen i sammandrag. Aktieägarna bereddes möjlighet att ställa frågor i anslutning till anförandet, varpå inga ställdes.

The Company's main responsible auditor, the authorized auditor Andreas Nyberg Selvring from Ernst & Young Aktiebolag presented the audit report in brief. The shareholders were invited to ask questions in connection with the presentation, whereby no questions were asked.

Styrelsens ordförande, Anders Moberg, presenterade kortfattat styrelsens arbete under det gångna räkenskapsåret.

The chair of the board of directors, Anders Moberg, briefly presented the work of the board during the previous financial year.

Årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och tillhörande revisionsberättelse för räkenskapsåret 2025 konstaterades därmed framlagda.

The annual report and the audit report as well as the consolidated financial statements and the corresponding audit report for the fiscal year 2025 were thereby presented.

§ 7

a) Det beslutades att fastställa resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.

a) The income statement and balance sheet as well as the group income statement and group balance sheet were adopted.

b) Det beslutades att disponera resultatet i enlighet med styrelsens förslag i årsredovisningen, det vill säga att genomföra en utdelning på 1,60 kronor per aktie, uppdelat på två utbetalningstillfällen. Vid det första utbetalningstillfället betalas 0,80 kronor per aktie med avstämningsdag tisdagen den 26 maj 2026. Vid det andra utbetalningstillfället betalas 0,80 kronor per aktie, med 25 november 2026 som avstämningsdag. Utbetalning genom Euroclear Sweden AB:s försorg beräknas ske den 29 maj 2026 respektive den 30 november 2026.

b) It was resolved to treat the result in accordance with the proposal of the board of directors in the annual report, meaning a dividend of SEK 1.60 per share, divided into two payment occasions. At the first payment occasion, SEK 0.80 per share shall be paid with a record date of Tuesday 26 May 2026. At the second payment occasion, SEK 0.80 per share shall be paid with a record date of 25 November 2026. Payment of dividends from Euroclear Sweden AB is expected to take place on 29 May 2026 and 30 November 2026, respectively.

Det beslutades vidare att de aktier som kan komma att emitteras med stöd av bemyndigandet enligt punkt 10 ska ge rätt till utdelning från och med den dag de blivit införda i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken.

It was further resolved that shares which may be issued pursuant to the authorization under item 10 shall carry entitlement to dividend from the day on which they have been entered in the share register kept by Euroclear Sweden AB.

c) Det beslutades att bevilja styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet gentemot Bolaget. Det antecknades att verkställande direktören och de styrelseledamöter som tillika är aktieägare eller representerade andras aktier ej deltog i beslutet såvitt gällde dem själva. Det antecknades vidare att beslutet var enhälligt såvitt gällde röstande aktieägare.

c) It was finally resolved to discharge the directors of the board and the managing director from liability in relation to the Company. It was noted that the present directors and managing director representing their own or others' shares did not participate in the resolution regarding the discharge of the directors of the board from liability. It was also noted that the decision was unanimous with respect to the shareholders who voted.

§ 8

Valberedningens ordförande presenterade samtliga valberedningens förslag enligt punkterna 8-9 i kallelsen.

The chairman of the nomination committee presented the committee's proposals under items 8-9 in the notice.

Årsstämman beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, att styrelsen ska bestå av sex styrelseledamöter. Vidare beslutades att antalet revisorer ska vara ett registrerat revisionsbolag.

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the board of directors shall consist of six directors. It was further resolved that the number of auditors shall be one registered audit firm.

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att ersättning till styrelseledamöterna ska utgå med totalt 2 193 000 kronor exklusive arvode för utskottsarbete (2 150 000 kronor exklusive arvode

för utskottsarbete föregående år), och utgå till styrelsens ledamöter med följande belopp:

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the remuneration to the directors shall be in total SEK 2,193,000 excluding remuneration for committee work (SEK 2,150,000 previous year excluding remuneration for committee work) in accordance with the following:

- 357 000 kronor (350 000 kronor föregående år) till envar icke anställd styrelseledamot och 765 000 kronor (750 000 kronor föregående år) till styrelseordförande förutsatt att denne inte är anställd. Det noterades att om John Wistedt omväljs, att han är anställd i Bolaget och därför inte ska erhålla styrelsearvode.
SEK 357,000 (SEK 350,000 previous year) for each of the non-employed directors and SEK 765,000 (SEK 750,000 previous year) to the chairman provided that the chairman is not an employee. It was noted that if John Wistedt is re-elected, that he is employed by the Company and therefore shall receive no board fee.

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att arvode för utskottsarbete ska utgå med följande belopp:

It was resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, that the remuneration for committee work shall be paid in the following amounts:

- 153 000 kronor (150 000 kronor föregående år) till ordförande och 82 000 kronor (80 000 kronor föregående år) till övriga ledamöter i revisionsutskottet.
SEK 153,000 (SEK 150,000 previous year) to the chairman and SEK 82,000 (SEK 80,000 previous year) to the other members of the audit committee.

Vidare beslutades att arvode till revisorn skulle utgå enligt godkänd räkning.

Further, it was resolved that the auditor shall be entitled to a fee in accordance with approved invoice.

§ 9

Det beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, att omvälja nuvarande styrelseledamöterna Anders Moberg, Anne Thorstvedt Sjöberg, John Wistedt, Lars Ljungälv, Joanna Hummel och Marie Nygren för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

The general meeting resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, to re-elect the current directors Anders Moberg, Anne Thorstvedt Sjöberg, John Wistedt, Lars Ljungälv, Joanna Hummel, and Marie Nygren until the end of the next annual general meeting.

Det beslutades även att omvälja Anders Moberg till styrelseordförande.

It was also resolved to re-elect Anders Moberg as chairman of the board.

Det beslutades vidare, i enlighet med valberedningens förslag, att omvälja det registrerade revisionsbolaget Ernst & Young Aktiebolag som revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Det noterades att Ernst & Young Aktiebolag har anmält att auktoriserade revisorn Andreas Nyberg Selvring fortsätter som huvudansvarig.

It was also resolved, in accordance with the nomination committee's proposal, to re-elect the registered audit firm Ernst & Young Aktiebolag as auditor up until the end of the next annual general meeting. It was noted that Ernst & Young Aktiebolag has announced that the authorized auditor Andreas Nyberg Selvring continues as main responsible auditor.

§ 10

Stämмоordföranden presenterade kortfattat styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att emittera aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler, Bilaga 1.

The chairman of the meeting briefly presented the board of directors' proposal regarding authorization for the board to issue shares, warrants and/or convertibles, Exhibit 1.

Det beslutades att bemyndiga styrelsen att emittera aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 1.

It was resolved to authorize the board of directors to issue shares, warrants and/or convertibles in accordance with the board's proposal, Exhibit 1.

Det noterades att beslutet biträttas av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädde vid bolagstämman.

It was noted that the resolution was supported by shareholders holding not less than two-thirds of both the votes cast and of the shares represented at the general meeting.

§ 11

Stämмоordföranden presenterade kortfattat styrelsens förslag om bemyndigande för styrelsen att besluta om förvärv av aktier i Bolaget, samt att kunna fatta beslut om överlåtelse av egna aktier, Bilaga 2.

The chairman of the meeting briefly presented the board of directors' proposal regarding authorization for the board to acquire shares in the Company, and to resolve on transfer of own shares, Exhibit 2.

Det beslutades att bemyndiga styrelsen att förvärva och överlåta egna aktier i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 2.

It was resolved to authorize the board of directors to acquire and transfer own shares in accordance with the board's proposal, Exhibit 2.

Det noterades att beslutet var enhälligt.

It was noted that the decision was unanimous.

§ 12

Stämмоordföranden presenterade kortfattat styrelsens förslag om ett långsiktigt aktieprogram, emission av teckningsoptioner och överlåtelse av teckningsoptioner, Bilaga 3.

The chairman of the general meeting briefly presented the board of directors' proposal regarding a long-term share program, issuance of warrants and transfer of warrants, Exhibit 3.

Det beslutades att anta ett långsiktigt aktieprogram, emission av teckningsoptioner och överlåtelse av teckningsoptioner i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 3.

It was resolved to adopt a long-term share program, issuance of warrants and transfer of warrants in accordance with the board's proposal, Exhibit 3.

Aktieägarna bereddes möjlighet att ställa frågor, vilka besvarades.

The shareholders were invited to ask questions, which were also answered.

Det noterades att beslutet biträttas av aktieägare med minst nio tiondelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädde vid bolagstämman.

It was noted that the resolution was supported by shareholders holding not less than nine-tenths of both the votes cast and of the shares represented at the general meeting.

§ 13

Stämмоordföranden presenterade kortfattat styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, Bilaga 4.

The chairman of the meeting briefly presented the board of directors' proposal regarding guidelines for remuneration to senior executives, Exhibit 4.

Det beslutades att fastställa riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 4, att gälla tills vidare.

It was resolved to adopt the guidelines for remuneration to senior executives in accordance with the board's proposal, Exhibit 4, to apply until further notice.

§ 14

Stämмоordföranden presenterade styrelsens ersättningsrapport för räkenskapsåret 2025. Stämman godkände ersättningsrapporten i enlighet med styrelsens förslag.

The chairman of the meeting presented the board's remuneration report for the financial year 2025. The general meeting approved the remuneration report in accordance with the board's proposal.

§ 15

Bolagets verkställande direktör Emil Sallnäs presenterade Bolagets och koncernens verksamhet och utveckling under det gångna räkenskapsåret. Emil Sallnäs redogjorde även kortfattat om händelser efter räkenskapsårets slut.

The Company's CEO Emil Sallnäs presented the Company's and the group's business and development during the past financial year. Emil Sallnäs also talked about events that had taken place after the end of the financial year.

Aktieägarna bereddes möjlighet att ställa frågor i anslutning till anförandet, varpå inga frågor ställdes. *The shareholders were invited to ask questions in connection with the presentation; however, no questions were raised.*

Eftersom inga ytterligare ärenden hade hänskjutits till stämman avslutade stämмоordföranden stämman.


As no additional matters had been referred to the general meeting of the shareholders, the general meeting was closed by the chairman of the meeting.

Vid protokollet:
At the minutes:

DocuSigned by:
 *Filippa Kronsporre*
8F291DFCFD2B4CD...

Filippa Kronsporre

Justeras:
Certified:

DocuSigned by:
 *Carl Bohman*
7A587BF224A647A...

Carl Bohman

DocuSigned by:
 *Jenny Hildén*
440FC4222D854DD...

Jenny Hildén

Förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att emittera aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler

Proposal regarding authorization for the board to issue shares, warrants and/or convertibles

Styrelsen för Viva Wine Group AB, org.nr 559178-4953, ("**Bolaget**") föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att intill nästa årsstämma vid ett eller flera tillfällen, med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av aktier, teckningsoptioner och/eller konvertibler, med rätt att teckna sig för respektive konvertera till aktier i Bolaget, motsvarande högst 20 procent av Bolagets aktiekapital efter utspädning baserat på antalet aktier vid tidpunkten för årsstämman, att betalas kontant, genom kvittning eller med apportegendom.

*The board of directors of Viva Wine Group AB, reg. no 559178-4953 (the "**Company**"), proposes that the annual general meeting of the shareholders resolves to authorize the board of directors until the next annual general meeting, on one or more occasions, with or without preferential rights for the shareholders, to issue shares, warrants and/or convertibles, with the right to subscribe for and convert into shares in the Company, respectively, corresponding to a maximum of 20 percent of the Company's share capital after dilution based on the number of shares in the Company at the time of the annual general meeting, to be paid in cash, through set-off or in kind.*

Det primära syftet med bemyndigandet är att styrelsen ska kunna besluta om nyemission utan företrädesrätt för att anskaffa nytt kapital i syfte att öka Bolagets flexibilitet eller i samband med förvärv eller för betalning av befintliga tilläggsköpeskillningar för redan genomförda förvärv.

The primary purpose of the authorization is for the board of directors to be able to resolve to issue new shares, without preferential rights, in order to raise new capital which will increase the Company's flexibility or in connection with acquisitions or as payment for additional considerations in regard to already finalized acquisitions.

Utgivande av nya aktier, konvertibler eller teckningsoptioner med stöd av bemyndigandet ska genomföras på sedvanliga villkor under rådande marknadsförhållanden. Om styrelsen finner det lämpligt för att möjliggöra leverans av aktier i samband med en emission enligt ovan kan detta göras till ett teckningspris motsvarande aktiernas kvotvärde.

Issuance of new shares, convertibles or warrants, pursuant of the authorization, shall be carried out in accordance with customary terms and conditions under prevailing market conditions. The allocation of shares may, if the board of directors finds it appropriate, be with a subscription price corresponding to the share's quota value.

Styrelsen, eller den styrelsen anvisar, medges rätten att vidta de justeringar som må behövas i samband med registrering av beslutet hos Bolagsverket.

The board of directors or anyone appointed by the board of directors is given the right to make the adjustments necessary in connection with the registration of the resolution at the Swedish Companies Registration Office.

Beslut enligt denna bilaga är giltigt endast om det har biträts av aktieägare som företräder minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädda vid stämman.

A resolution in accordance with this exhibit is valid only where supported by shareholders holding not less than two-thirds of both the shares voted and of the shares represented at the general meeting.

* * * * *

Styrelsens förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om återköp och överlåtelse av egna aktier

The board of directors' proposed resolution regarding authorization for the board to resolve on repurchase and transfer of own shares

Styrelsen för Viva Wine Group AB, org.nr 559178-4953 ("**Bolaget**"), föreslår att årsstämman beslutar att bemyndiga styrelsen att för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om förvärv av så många aktier i Bolaget att Bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i Bolaget. Förvärv får ske (i) på Nasdaq Stockholm och får endast ske till ett pris inom det vid var tid gällande intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs, eller (ii) genom ett förvärvserbjudande riktat till samtliga aktieägare, varvid förvärvet ska ske till ett pris som vid beslutstillfället motsvarar lägst gällande börskurs och högst 150 procent av gällande börskurs. Betalning för de förvärvade aktierna ska erläggas kontant.

*The board of directors of Viva Wine Group AB, reg. no. 559178-4953 (the "**Company**"), proposes that the annual general meeting resolves to authorize the board of directors until the next annual general meeting to, on one or more occasions, resolve to repurchase so many shares in the Company that the Company's holding does not at any time exceed 10 percent of all the shares in the Company. The shares shall be repurchased (i) on Nasdaq Stockholm and may only be made at a price within the range of the highest purchase price and the lowest selling price at any given time, or (ii) through a public offer to all shareholders, whereby the purchase shall be made at a price that, at the time of the resolution, corresponds to at least the current quoted share price and a maximum of 150 percent of the current quoted share price. Payment for the repurchased shares shall be made in cash.*

Styrelsen föreslår vidare att årsstämman beslutar om att bemyndiga styrelsen att för tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, fatta beslut om överlåtelse av egna aktier. Överlåtelser av aktier får ske med högst det totala antalet aktier som innehas av Bolaget vid tidpunkten för styrelsens beslut om överlåtelse. Överlåtelser får ske över (i) Nasdaq Stockholm och får endast ske till ett pris inom det vid var tid gällande intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs, eller (ii) utanför Nasdaq Stockholm i samband med förvärv av bolag, verksamheter eller tillgångar, varvid priset ska bestämmas så att överlåtelsen sker till marknadsmässiga villkor. Ersättning för överlåtna aktier kan erläggas kontant, genom apport eller kvittning av fordran mot Bolaget.

The board of directors further proposes that the annual general meeting resolves to authorize the board of directors until the next annual general meeting to, on one or more occasions, with or without preferential rights for the shareholders, resolve to transfer own shares. The number of shares transferred may not exceed the total number of shares held by the Company at the time of the board's resolution on the transfer. Transfers may be made on (i) Nasdaq Stockholm and may only be made at a price within the range of the highest purchase price and the lowest selling price at any given time, or (ii) outside Nasdaq Stockholm in connection with acquisitions of companies, operations or assets, whereby the purchase price shall be set so that the transfer is made at market terms. Payment for transferred shares may be made in cash, through in-kind payment or through set-off against claims against the Company.

Syftet med ovanstående bemyndiganden är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme och möjlighet att anpassa och förbättra Bolagets kapitalstruktur och därigenom skapa ytterligare aktieägarvärde, samt för att Bolaget på ett tidseffektivt sätt ska kunna erlagga betalning med egna aktier i samband med eventuella förvärv av bolag, verksamheter eller tillgångar. Syftet med bemyndigandet är även att kunna använda försäljningslikviden efter genomförd överlåtelse av egna aktier i samband med exempelvis investeringar i egna pågående eller framtida projekt samt eventuella förvärv av bolag. *The purpose of the above authorizations is to give the board of directors greater scope to act and the opportunity to adapt and improve the Company's capital structure and thereby create further shareholder value, and to enable the Company to make payments with its own shares in a time-efficient manner in connection with any acquisitions of companies, businesses or assets. The purpose of the authorization is also to be able to use the proceeds from the divestment of own shares in*

connection with, for example, investments in the company's own ongoing or future projects and any acquisitions of companies that the company may undertake.

Styrelsen ska äga rätt att besluta om övriga villkor för förvärv och överlåtelse av egna aktier i enlighet med bemyndigandet. Styrelsen har också rätt att bemyndiga styrelsens ordförande, verkställande direktör, eller den styrelsen utser att göra de smärre justeringar som kan visa sig erforderliga i samband med verkställighet av styrelsens beslut om förvärv och överlåtelse av egna aktier.

The board of directors shall have the right to resolve on other terms for repurchases and transfers of own shares in accordance with its authorization. The board of directors also has the right to authorize the chairman of the board, the managing director, or the person appointed by the board to make such minor adjustments that may be necessary in connection with the execution of the board's resolution to repurchase and transfer shares.

Styrelsens motiverade yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen om förvärvsbemyndigandets försvarlighet bifogas som Bilaga 3a.

The board of directors' reasoned statement in accordance with Ch. 19 § 22 of the Swedish Companies Act on the rationale of the authorization to acquire own shares is attached as Exhibit 3a.

För giltigt beslut enligt denna bilaga krävs att detta har biträts av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädna vid bolagstämman.

A resolution in accordance with this exhibit requires support by shareholders holding not less than two-thirds of both the shares voted and of the shares represented at the general meeting.

* * * * *

Styrelsen för Viva Wine Group AB (publ):s ("Viva Wine Group" eller "bolaget") förslag till beslut om ett långsiktigt incitamentsprogram, emission av teckningsoptioner och överlåtelse av aktier och/eller teckningsoptioner – punkt 12

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om (A) ett långsiktigt aktieprogram ("LTI 2026"), (B) emission av teckningsoptioner av serie 2026:1 och (C) överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2026:1, i enlighet med nedan.

Bakgrund, motiv och sammanfattning

Styrelsen anser att det är i bolagets och aktieägarnas intresse att vissa anställda nyckelpersoner i Viva Wine Group-koncernen bibehåller ett väsentligt intresse i bolagets utveckling genom att erbjudas deltagande i ett nytt incitamentsprogram. Motiven till förslaget är att bidra till möjligheterna att behålla och attrahera kvalificerad personal samt att öka motivationen för anställda i bolaget genom att bli involverade och arbeta för att skapa långsiktigt värdeskapande och ökad aktieägaravkastning under perioden som omfattas av LTI 2026.

Mot bakgrund av villkoren, storleken på tilldelning och andra omständigheter, anser styrelsen att LTI 2026, i enlighet med nedan, är skäligt och fördelaktigt för bolaget och dess aktieägare.

Programmet som föreslås har en treårig prestationsperiod. Deltagande i programmet föreslås erbjudas till maximalt 26 anställda och andra nyckelpersoner i Viva Wine Group. Deltagaren erhåller vederlagsfritt Prestationsaktierätter, som vid intjäning ger rätt att vederlagsfritt erhålla en teckningsoption. Denna teckningsoption ger rätt att teckna nya aktier i bolaget till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde vid den tidpunkt då aktierna tecknas (för närvarande 0,0083 kronor). En förutsättning för att Prestationsaktierätterna ska intjänas är bland annat att uppsatta prestationsmål avseende Viva Wine Groups totalavkastning under prestationsperioden uppnås. Styrelsen har för avsikt att föreslå liknande incitamentsprogram årligen.

A. Styrelsens förslag om implementering av LTI 2026

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att implementera LTI 2026 huvudsakligen i enlighet med följande villkor:

LTI 2026 ska i enlighet med nedan kunna erbjudas till maximalt 26 deltagare, varav 2 deltagare i kategori 1 (koncernledning), och 24 deltagare i kategori 2. Kategori 2 utgörs av deltagare i ledande ställning inom koncernen, nyckelmedarbetare samt seniora rådgivare/konsulter.

Antalet Prestationsaktierätter som högst kan tilldelas varje deltagare beror på kategori. Det specifika antalet Prestationsaktierätter som kan tilldelas deltagare i LTI 2026 framgår av tabellen nedan. För att Prestationsaktierätterna ska kunna berättiga till tilldelning av teckningsoptioner krävs att deltagarens anställning eller engagemang inom Viva Wine Group-koncernen inte sägs upp, med vissa undantag för sedvanliga "good leaver"-situationer.

Kategori	Max. Antal Deltagare	Antal Prestationsaktierätter (Max p.p)
1	2	67 500 Prestationsaktierätter
2	24	33 750 Prestationsaktierätter

Totalt	26
---------------	-----------

Det högsta totala antalet Prestationsaktierätter per kategori ska uppgå till 135 000 för Kategori 1 och 517 500 för Kategori 2.

Anmälan om att delta i LTI 2026 ska ha inkommit till bolaget senast den 23 juni 2026. Tilldelningen av teckningsoptioner till deltagarna ska ske snarast efter fastställande av antal intjänade Prestationsaktierätter, dvs. tidigast 10 handelsdagar som följer årsstämman 2029.

Styrelsen ska vid extraordinära omständigheter (exempelvis men inte begränsat till att anmälan inte är möjlig eller lämplig med beaktande av marknadsmissbruksförordningen¹) äga rätt att förlänga anmälningssperioden, dock längst till och med den 23 juli 2026. Om så sker ska Intjänandeperioden, samt övriga tidsangivelser i LTI 2026 senareläggas i motsvarande mån.

Intjäning av Prestationsaktierätter

Prestationsaktierätterna intjänas från tilldelningsdagen till och med den dag som infaller tre år senare ("Intjänandeperioden"). Intjäning av Prestationsaktierätter förutsätter att deltagarens anställning hos bolaget inte har avslutats eller sagts upp, med vissa undantag för sedvanliga "good leaver"-situationer. För det fall en deltagares anställning upphör på "good leaver"-grunder under prestationsperioden, kommer rätten att erhålla tilldelning av Prestationsaktierätter att minska proportionerligt i förhållande till återstående tid av Intjänandeperioden.

Antalet Prestationsaktierätter som intjänas är därutöver beroende av uppfyllandet av ett mål avseende Viva Wine Groups totalavkastning ("Prestationsmålet").

Prestationsmålet

Full intjäning av Prestationsaktierätter förutsätter att Viva Wine Groups totalavkastning uppgår till i genomsnitt minst 17,5 procent per år under Intjänandeperioden. Miniminivån för intjäning förutsätter att Viva Wine Groups totalavkastning uppgår till i genomsnitt minst 7,5 procent per år under Intjänandeperioden. För prestation mellan miniminivån och maximinivån är intjäningen av Prestationsaktierätter linjär mellan noll (0) och hundra (100) procent. Ingångsvärdet för totalavkastning ska utgöras av den volymviktade genomsnittskursen för Viva Wine Groups aktie under en period om 10 handelsdagar som följer årsstämman 2026 och avräkningskursen ska utgöras av den volymviktade genomsnittskursen för Viva Wine Groups aktie under en period om 10 handelsdagar som följer årsstämman 2029.

Intjänade Prestationsaktierätter kommer att utnyttjas tidigast tre år efter programstart

Intjäning accelereras, under vissa förutsättningar, för det fall en fusion genomförs vid vilken bolaget fusioneras in i ett annat bolag eller i händelse av ett offentligt uppköpserbjudande avseende samtliga aktier i bolaget vid vilket mer än 2/3 av aktierna i bolaget förvärvas av budgivaren, inklusive aktier som förvärvas av budgivaren eller en till budgivaren närstående person, utanför, men i samband med, erbjudandet.

¹ Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 596/2014 av den 16 april 2014 om marknadsmissbruk (marknadsmissbruksförordning) och om upphävande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/6/EG och kommissionens direktiv 2003/124/EG, 2003/125/EG och 2004/72/EG.

Intjäning förutsätter att deltagaren är fortsatt anställd i bolaget och att den anställde inte har sagt upp anställningen per den dag då intjäning inträffar.

Deltagarna kan utnyttja tilldelade och intjänade Prestationsaktierätter från tilldelning till och med den 24 juli 2029. Styrelsen kan i enskilda fall besluta om förlängning av utnyttjandeperioden om innehavare på grund av tillämpliga regler (exempelvis med anledning av, men inte begränsat till, marknadsmissbruksförordningen²) inte kan utnyttja Prestationsaktierätter under den ursprungliga utnyttjandeperioden, dock ej längre än till 24 augusti 2029.

Varje intjänad och tilldelad Prestationsaktierätt ger deltagaren rätt att vederlagsfritt erhålla en teckningsoption av serie 2026:1 som ger rätt att teckna en aktie i Viva Wine Group till ett pris motsvarande aktiens kvotvärde vid tidpunkten då aktierna tecknas (för närvarande 0,0083 kronor). Antalet aktier i Viva Wine Group som varje teckningsoption av serie 2026:1 ger rätt att teckna kan bli föremål för omräkning till följd av en fondemission, split, företrädesemission, och liknande åtgärder, varvid omräkningsvillkoren i de fullständiga teckningsoptionsvillkoren (se punkt B nedan) ska tillämpas.

Det maximala beloppet som en deltagare kan erhålla per Prestationsaktierätt är begränsat till 300 procent av den volymviktade genomsnittskursen för Viva Wine Groups aktie under en period om 10 handelsdagar som följer årsstämman 2026. Om värdet av det antal aktier i bolaget som varje Prestationsaktierätt berättigar till, vid tidpunkten för tilldelningen, överstiger det maximala beloppet, kommer antalet aktier som varje Prestationsaktierätt berättigar till att reduceras i motsvarande omfattning.

Avseende anställda bosatta utanför Sverige, kräver deltagande att sådant deltagande är i enlighet med tillämpliga lagar, och att styrelsen, efter eget omdöme, bedömer att deltagande kan ske utan orimlig administrativ eller ekonomisk belastning.

Villkoren för deltagande i LTI 2026 ska regleras i separata avtal med varje deltagare individuellt. Styrelsen ska ansvara för utformningen och hanteringen av LTI 2026 inom ramen för ovan angivna huvudsakliga villkor.

B. Styrelsens förslag till emission av teckningsoptioner av serie 2026:1

För att möjliggöra bolagets leverans av teckningsoptioner, och indirekt aktier, under LTI 2026, föreslår styrelsen att årsstämman beslutar om emission av högst 857 516 teckningsoptioner av serie 2026:1, varav 652 500 avser att säkra leveranser av teckningsoptioner, och indirekt aktier, till deltagare och 205 016 avser att täcka kostnader för sociala avgifter. Rätt till teckning ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma bolaget. Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra leverans av teckningsoptioner och indirekt aktier i bolaget till deltagare i LTI 2026 samt täcka kostnader för sociala avgifter för LTI 2026. Teckningsoptionerna ska emitteras vederlagsfritt. Varje teckningsoption ska berättiga till teckning av en (1) aktie i bolaget under perioden från och med dagen för registrering av emissionsbeslutet vid Bolagsverket till och med 31 december 2029. Teckningskursen per aktie ska motsvara aktiens kvotvärde vid tidpunkten då aktierna tecknas. Teckning av teckningsoptionerna ska ske inom fyra (4) veckor från dagen för årsstämman. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden. Övertäckning får inte ske.

För det fall teckningsoptionerna utnyttjas till fullo kommer aktiekapitalet att öka med 7 145,96 kronor. De aktier som tillkommit på grund av teckning med stöd av teckningsoptionerna ska medföra rätt till utdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att de nya

² Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 596/2014 av den 16 april 2014 om marknadsmissbruk (marknadsmissbruksförordning) och om upphävande av Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/6/EG och kommissionens direktiv 2003/124/EG, 2003/125/EG och 2004/72/EG.

aktierna har registrerats hos Bolagsverket och aktierna har förts in i aktieboken hos Euroclear Sweden AB.

Övriga villkor för teckningsoptionerna framgår av de fullständiga villkoren för teckningsoptionerna. Villkoren innehåller bland annat sedvanliga omräkningsprinciper.

C. Styrelsens förslag om godkännande av överlåtelse av teckningsoptioner av serie 2026:1

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om att vederlagsfritt överlåta högst 857 516 teckningsoptioner av serie 2026:1 till deltagare eller annars till tredje man, för att leverera aktier till deltagarna i enlighet med villkoren i LTI 2026 i samband med utnyttjande av intjänade Prestationsaktierätter i enlighet med LTI 2026 och de villkor som anges i punkt A eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna för att säkerställa Viva Wine Groups åtaganden och kostnader i anledning av LTI 2026. Styrelsen ska inte äga rätt att förfoga över teckningsoptionerna för något annat ändamål än för att säkerställa Viva Wine Groups åtaganden och kostnader i anledning av LTI 2026.

Tidigare incitamentsprogram i Viva Wine Group

Det finns för närvarande ett utestående incitamentsprogram i bolaget (LTI 2025), som röstades igenom på årsstämman den 23 maj 2025. Utförlig information om incitamentsprogrammet finns på www.vivagroup.se.

Utspädningseffekt

Styrelsens förslag till beslut om emission av teckningsoptioner av serie 2026:1 innebär en utspädningseffekt motsvarande maximalt cirka 0,95 procent av aktierna och rösterna i bolaget om de föreslagna teckningsoptionerna utnyttjas till fullo, inkluderat säkring för kostnader för LTI 2026. Utspädningseffekten är beräknad som relationen mellan de tillkommande aktierna som teckningsoptionerna kommer att utnyttjas för och antalet nuvarande aktier och de tillkommande aktierna som teckningsoptionerna kommer att utnyttjas för. Överblivna teckningsoptioner ska makuleras och ska således inte medföra någon utspädning för aktieägarna.

Uppskattade kostnader för LTI 2026

Styrelsens bedömning är att LTI 2026 kommer att föranleda kostnader huvudsakligen relaterade till administration, redovisningsmässiga lönekostnader och sociala avgifter.

Kostnaderna för LTI 2026, som redovisas över resultaträkningen, beräknas enligt redovisningsstandarden IFRS 2 och periodiseras över programmets löptid. Beräkningen har utförts baserat på följande antaganden: (i) det maximala antalet Prestationsaktierätter tilldelas deltagarna, (ii) en årlig personalomsättning om noll (0) procent under löptiden, (iii) att det maximala antalet Prestationsaktierätter intjänas under programmets löptid och (iv) att aktiekursen vid deltagarnas tilldelning av teckningsoptioner av serie 2026:1 uppgår till 64,2 kronor. Därutöver har kostnaderna för programmet baserats på att programmet omfattar 26 deltagare.

Totalt uppskattas kostnaderna för programmet enligt IFRS 2 uppgå till cirka 6,4 MSEK exklusive sociala avgifter. Kostnaderna för sociala avgifter beräknas uppgå till cirka 13,2 MSEK, baserat på ovanstående antaganden, samt under antagande om en årlig aktiekursuppgång om 26 procent under programmets löptid och en skattesats för sociala avgifter om 31,42 procent.

De beräknade genomsnittliga årliga kostnaderna om 6,5 MSEK, inklusive sociala avgifter, motsvarar cirka 1,88 procent av Viva Wine Group-koncernens totala personalkostnader för räkenskapsåret 2025.

Samtliga beräkningar ovan är preliminära och syftar endast till att ge en illustration av kostnaderna som LTI 2026 kan medföra. Verkliga kostnader kan således komma att avvika från vad som anges ovan.

Effekter på nyckeltal

Koncernens eget kapital uppgick den 31 december 2025 till 1 780,9 MSEK. De uppskattade kostnaderna för programmet om 19,6 MSEK i enlighet med ovan (under de antaganden som anges) motsvarar cirka 1,10 procent av det egna kapitalet.

Beredning av förslaget

Förslaget har beretts av styrelsen tillsammans med externa rådgivare. Ingen anställd som kan komma att omfattas av LTI 2026 har deltagit i utformningen av villkoren därför.

Majoritetskrav

Styrelsens förslag att godkänna LTI 2026 i enlighet med avsnitt A, emissionen av teckningsoptioner av serie 2026:1 i enlighet med avsnitt B samt överlåtelsen av teckningsoptioner enligt avsnitt C, utgör ett sammantaget förslag och ska fattas som ett beslut. Ett giltigt beslut fordrar stöd från aktieägare som representerar minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädna på bolagsstämman.

Stockholm i april 2026
Viva Wine Group AB (publ)
Styrelsen

Exhibit 3

The Board of Viva Wine Group AB (publ) ("Viva Wine Group" or the "company"): Proposal for resolution on a long-term incentive program, issuance of warrants, and transfer of shares and/or warrants – item 12

The Board proposes that the Annual General Meeting resolves on (A) a long-term share program ("LTI 2026"), (B) issuance of warrants of series 2026:1, and (C) transfer of warrants of series 2026:1, in accordance with the below.

Background, motives, and summary

The Board believes that it is in the company's and shareholders' interest that certain key individuals in the Viva Wine Group maintain a significant interest in the company's development by being offered participation in a new incentive program. The motives for the proposal are to contribute to the ability to retain and attract qualified personnel and to increase motivation for employees and other key individuals in the company by becoming involved and working to create long-term value creation and increased shareholder return during the period covered by LTI 2026.

Given the conditions, the size of the allocation, and other circumstances, the Board believes that LTI 2026, as outlined below, is reasonable and beneficial for the company and its shareholders.

The proposed program has a three-year performance period. Participation in the program is proposed to be offered to a maximum of 26 employees and other key individuals in Viva Wine Group. The participant receives Performance Share Rights free of charge, which upon vesting entitles them to receive a warrant free of charge. This warrant entitles them to subscribe for new shares in the company at a price corresponding to the nominal value of the shares at the time the shares are subscribed (currently SEK 0.0083). A condition for the Performance Share Rights to be earned is, among other things, that the applicable performance goals regarding Viva Wine Group's total return during the performance period are achieved. The Board intends to propose similar incentive programs annually.

A. The Board's proposal for the implementation of LTI 2026

The Board proposes that the Annual General Meeting resolves to implement LTI 2026 mainly in accordance with the following conditions:

LTI 2026 can be offered to a maximum of 26 participants, whereof 2 participants in category 1 (members of group management), and 24 participants in category 2. Category 2 comprises participants holding leading positions within the group, key personnel, and senior advisors/consultants.

The highest number of Performance Share Rights allocated to each participant depends on the category. The specific number of Performance Share Rights that can be allocated to participants in LTI 2026 is shown in the table below. For the Performance Share Rights to entitle the allocation of warrants, the participant's employment or engagement within Viva Wine Group must not be terminated, with certain exceptions for customary "good leaver" situations.

Category	Max. No. of Participants	No. of Performance Share Rights (Max p.p)
1	2	67,500 Performance Share Rights
2	24	33,750 Performance Share Rights
Total	26	

The maximum total number of Performance Share Rights per category shall amount to 135,000 for Category 1 and 517,500 for Category 2.

Registration to participate in LTI 2026 must be received by the company no later than June 23, 2026. The allocation of warrants to participants will take place as soon as the number of earned Performance Share Rights is determined, i.e., at the earliest 10 trading days following the Annual General Meeting in 2029.

The Board may, in extraordinary circumstances (such as, but not limited to, situations where registration is not possible or appropriate in light of the Market Abuse Regulation¹), have the right to extend the notification period, however, no later than July 23, 2026. If this occurs, the earning period and other time indications in LTI 2026 will be postponed accordingly.

Vesting of Performance Share Rights

Performance Share Rights vest from the day of allocation until the day that falls three years later ("**Vesting Period**"). Vesting of Performance Share Rights requires that the participant's employment with the company has not ended or been terminated, with certain exceptions for customary "good leaver" situations. If a participant's employment ends on "good leaver" grounds during the performance period, the right to receive allocation of Performance Share Rights will be proportionally reduced in relation to the remaining time of the Vesting Period.

The number of Performance Share Rights awarded is also dependent on the achievement of a target regarding Viva Wine Group's total return ("**Performance Target**").

Performance Target

Full vesting of Performance Share Rights requires that Viva Wine Group's total return amounts to an average of at least 17.5 percent per year during the Vesting Period. The minimum level for vesting requires that Viva Wine Group's total return amounts to an average of at least 7.5 percent per year during the Vesting Period. For performance between the minimum level and the maximum level, the vesting of Performance Share Rights is linear between zero (0) and one hundred (100) percent. The entry value for total return shall be the volume-weighted average price for Viva Wine Group's share during a period of 10 trading days following the Annual General Meeting in 2026, and the settlement price shall be the volume-weighted average price for Viva Wine Group's share during a period of 10 trading days following the Annual General Meeting in 2029.

Vested Performance Share Rights will be exercised at the earliest three years after the start of the program.

Vesting accelerates, under certain conditions, if a merger is carried out in which the company merges into another company or in the event of a public takeover offer relating to all shares in the company in which more than 2/3 of the shares in the company are acquired by the bidder, including shares acquired by the bidder or a person closely related to the bidder, outside, but in connection with, the offer.

¹ Regulation (EU) No 596/2014 of the European Parliament and of the Council of 16 April 2014 on market abuse (Market Abuse Regulation) and repealing Directive 2003/6/EC of the European Parliament and of the Council and Commission Directives 2003/124/EC, 2003/125/EC and 2004/72/EC.

Vesting requires that the participant is still employed in the company and that the employee has not terminated the employment on the day when vesting occurs.

Participants can exercise allocated and vested Performance Share Rights from allocation until July 24, 2029. The Board may, in individual cases, decide to extend the utilization period if the holder, due to applicable regulations (for example, but not limited to, the Market Abuse Regulation²), cannot exercise Performance Share Rights during the original utilization period, but no longer than until August 24, 2029.

Each vested and allocated Performance Share Right entitles the participant to receive a warrant of series 2026:1 free of charge, which entitles them to subscribe for a share in Viva Wine Group at a price corresponding to the nominal value of the share at the time the shares are subscribed for (currently SEK 0.0083). The number of shares in Viva Wine Group that each warrant of series 2026:1 entitles to subscribe may be subject to recalculation due to a bonus issue, split, rights issue, and similar measures, whereby the recalculation conditions in the complete warrant terms (see section B below) shall apply.

The maximum amount that a participant can receive per Performance Share Right is limited to 300 percent of the volume-weighted average price for Viva Wine Group's share during a period of 10 trading days following the Annual General Meeting in 2026. If the value of the number of shares in the company that each Performance Share Right entitles to, at the time of allocation, exceeds the maximum amount, the number of shares that each Performance Share Right entitles to will be reduced accordingly.

For employees residing outside Sweden, participation is subject to such participation being permitted under applicable laws and to the Board determining, in its discretion, that participation can take place without unreasonable administrative or financial burden.

The conditions for participation in LTI 2026 shall be regulated in separate agreements with each individual participant. The Board shall be responsible for the design and management of LTI 2026 within the framework of the above-mentioned main conditions.

B. The Board's proposal for the issuance of warrants of series 2026:1

To enable the company's delivery of warrants, and indirectly shares, under LTI 2026, the Board proposes that the Annual General Meeting resolves on the issuance of a maximum of 857,516 warrants of series 2026:1, of which 652,500 are intended to secure deliveries of warrants, and indirectly shares, to participants and 205,016 are intended to cover social security contribution costs. The right to subscribe shall, with deviation from the shareholders' preferential rights, accrue to the company. The reasons for the deviation from the shareholders' preferential rights are to enable the delivery of warrants and indirectly shares in the company to participants in LTI 2026 and cover social security contribution costs for LTI 2026. The warrants shall be issued free of charge. Each warrant shall entitle the subscription of one (1) share in the company during the period from the day of registration of the issuance resolution with the Swedish Companies Registration Office until December 31, 2029. The subscription price per share shall correspond to the nominal value of the share at the time the shares are subscribed for. Subscription of the warrants shall take place within four (4) weeks from the day of the Annual General Meeting. The Board has the right to extend the subscription period. Over-subscription is not allowed.

² Regulation (EU) No 596/2014 of the European Parliament and of the Council of 16 April 2014 on market abuse (Market Abuse Regulation) and repealing Directive 2003/6/EC of the European Parliament and of the Council and Commission Directives 2003/124/EC, 2003/125/EC and 2004/72/EC.

If all warrants are subscribed for, the share capital will increase by SEK 7,145.96. The shares that have been added due to subscription with the support of the warrants shall entitle to dividend for the first time on the record date for dividend that occurs closest after the new shares have been registered with the Swedish Companies Registration Office and the shares have been entered in the share register with Euroclear Sweden AB.

Other conditions for the warrants are stated in the complete terms for the warrants. The terms include, among other things, customary recalculation principles.

C. The Board's proposal for the approval of the transfer of warrants of series 2026:1

The Board proposes that the Annual General Meeting resolves to transfer a maximum of 857,516 warrants of series 2026:1 free of charge to participants or otherwise to third parties, to deliver shares to participants in accordance with the conditions in LTI 2026 in connection with the exercise of earned Performance Share Rights in accordance with LTI 2026 and the conditions stated in section A or otherwise dispose of the warrants to secure Viva Wine Group's commitments and costs due to LTI 2026. The Board shall not have the right to dispose of the warrants for any other purpose than to secure Viva Wine Group's commitments and costs due to LTI 2026.

Previous incentive programs in Viva Wine Group

The company currently has one outstanding incentive program (LTI 2025), which was adopted at the Annual General Meeting held on 23 May 2025. Further details on the incentive program can be found on www.vivagroup.se.

Dilution Effect

The Board's proposal for the resolution on the issuance of warrants of series 2026:1 entails a dilution effect corresponding to a maximum of approximately 0.95 percent of the shares and votes in the company if the proposed warrants are fully subscribed for, including securing costs for LTI 2026. The dilution effect is calculated as the ratio between the additional shares that the warrants will be subscribed for and the number of current shares and the additional shares that the warrants will be subscribed for. Remaining warrants shall be cancelled and will thus not cause any dilution for the shareholders.

Estimated costs for LTI 2026

The Board's assessment is that LTI 2026 will incur costs mainly related to administration, accounting salary costs, and social security contributions.

The costs for LTI 2026, which are reported over the income statement, are calculated according to the accounting standard IFRS 2 and are spread over the program term. The calculation has been carried out based on the following assumptions: (i) the maximum number of Performance Share Rights are granted to participants, (ii) an annual staff turnover of zero (0) percent during the term, (iii) that the maximum number of Performance Share Rights are vested during the program term, and (iv) that the share price at the participants' allocation of warrants of series 2026:1 amounts to SEK 64.2.

The total estimated costs for the program according to IFRS 2 amount to approximately SEK 6.4 million excluding social security contributions. The costs for social security contributions are estimated to amount to approximately SEK 13.2 million, based on the above assumptions, and assuming an annual share price increase of 26 percent during the program term and a tax rate for social security contributions of 31.42 percent.

The estimated average annual costs of SEK 6.5 million, including social security contributions, correspond to approximately 1.88 percent of Viva Wine Group's total personnel costs for the financial year 2025.

All calculations above are preliminary and are only intended to provide an illustration of the costs that LTI 2026 may incur. Actual costs may therefore differ from what is stated above.

Effects on key figures

The group's equity as of December 31, 2025, amounted to SEK 1,780.9 million. The estimated costs for the program of SEK 19.6 million in accordance with the above (under the assumptions stated) correspond to approximately 1.10 percent of the equity.

Preparation of the proposal

The proposal has been prepared by the Board together with external advisors. No employee who may be covered by LTI 2026 has participated in the design of the conditions thereof.

Majority Requirement

The Board's proposal to approve LTI 2026 in accordance with section A, the issuance of warrants of series 2026:1 in accordance with section B, and the transfer of warrants in accordance with section C, constitutes a combined proposal and shall be decided as one resolution. A valid resolution requires support from shareholders representing at least nine-tenths (9/10) of both the votes cast and the shares represented at the general meeting.

Stockholm in April 2026
Viva Wine Group AB (publ)
The Board



ERSÄTTNINGSRIKTLINJER *REMUNERATION GUIDELINES*

VIVA WINE GROUP AB

(org.nr /reg. no. 559178-4953)

Antagna vid årsstämman den 22 maj 2026. Styrelsen ska ta fram ett förslag till nya ersättningsriktlinjer när det finns behov av väsentliga förändringar av policyn, dock minst vart fjärde år.

Adopted at the Annual General Meeting on 22 May 2026. The board of directors shall prepare a proposal for new remuneration guidelines whenever there is a need for significant changes to the policy, however at least every four years.

Ersättningsriktlinjer för Viva Wine Group AB, org.nr 559178-4953, ("Bolaget")
Remuneration guidelines for Viva Wine Group AB, reg. no. 559178-4953, (the "Company")

Allmänt

General

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas eller vid förändringar i redan avtalade ersättningar efter att riktlinjerna har antagits av årsstämman. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman och all eventuell ersättning som erläggs i aktier, teckningsoptioner, konvertibler eller andra aktierelaterade instrument såsom syntetiska optioner eller personaloptioner, som kräver särskilt beslut av bolagsstämman.

The guidelines shall apply to remuneration that may be agreed upon or to changes in already agreed remuneration after the guidelines have been adopted by the annual general meeting. The guidelines do not apply to remuneration that has been resolved by the general meeting and any remuneration in the form of shares, warrants, convertibles or other share-related instruments such as synthetic options or employee stock options which require specific approval by the general meeting.

Dessa riktlinjer omfattar verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen samt andra som kan komma att bli en del av koncernledningen. Även annan ersättning än styrelsearvode till styrelseledamöter omfattas av dessa riktlinjer. Hänvisningar till ledande befattningshavare ska därför anses omfatta även annan ersättning än styrelsearvode till styrelseledamöter. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

These guidelines apply to the CEO and executive management, and others who might become part of the group management. All other remuneration to members of the board other than board fees shall also be covered by these guidelines. Reference to senior executives shall therefore be considered to include all other remuneration to members of the board except fees to the board of directors.

Regarding employment conditions that are governed by rules other than Swedish, appropriate adjustments may be made in order to comply with such mandatory rules or established local practice, whereby the general objectives of these guidelines shall, to the extent possible, be met.

Riktlinjernas främjande av Bolagets affärsstrategi, långsiktiga intresse och hållbarhet

The guidelines promotion of the Company's business strategy, long-term interest and sustainability

Ett framgångsrikt genomförande av Bolagets affärsstrategi och främjandet av Bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, kräver att Bolaget genom konkurrenskraftig ersättning på marknadsmässiga villkor kan rekrytera, motivera och behålla kvalificerade medarbetare. Den totala ersättningen måste därför vara marknadsmässig och konkurrenskraftig inom medarbetarens yrkesområde samt stå i relation till medarbetarens ansvar, befogenheter och prestation. Ersättningen kan bestå av fast lön, rörlig ersättning, andra förmåner och pension.

Successful implementation of the Company's business strategy and the fostering of the Company's long-term interests, including its sustainability, require that the Company is able, through competitive remuneration on market terms, to recruit, incentivize and retain skilled employees. The total remuneration package must therefore be on market terms and competitive on the employee's field of profession, and must be related to the employee's responsibilities, powers and performance. The remuneration may comprise fixed salary, variable remuneration, other benefits, and pension.

Former av ersättning m.m.

The forms of remuneration etc.

Ersättning får utgöras av fast kontantlön, eventuell rörlig kontantersättning, övriga sedvanliga förmåner samt pension. Den sammanlagda årliga kontanta ersättningen, inklusive pensionsförmåner, ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig på den arbetsmarknad och inom det arbetsområde som medarbetaren är placerad i och ta hänsyn till individens kvalifikationer och erfarenheter samt att framstående prestationer bör återspeglas i den totala ersättningen. Fast kontantlön och rörlig kontantersättning ska vara relaterad till befattningshavarens ansvar och befogenhet. Den fasta kontantlönen ska revideras årsvis.

Remuneration may consist of fixed cash salary, possible variable cash compensation, other customary benefits and pension. The total annual cash remuneration, including pension benefits, must be market-based and competitive in the employment market and in the work area in which the employee is situated, taking into account the individual's qualifications and experience and that outstanding achievements are to be reflected in the total remuneration. Fixed cash salary and variable cash remuneration shall be related to the executive's responsibility and authority. The fixed cash salary shall be revised annually.

Om styrelseledamot utför arbete för Bolagets räkning, utöver styrelsearbetet, ska konsultarvode och annan ersättning för sådant arbete kunna utgå efter särskilt beslut av styrelsen, efter beredning av ersättningsutskottet. Sådan ersättning ska utformas i enlighet med dessa riktlinjer.

If a member of the board of directors performs work on behalf of the Company, in addition to the work of the board, consultancy fees and other remuneration for such work may be payable after special resolution by the board of directors, after preparation of the remuneration committee. Such compensation shall be constructed in accordance with these guidelines.

Rörlig ersättning

Variable remuneration

Rörlig ersättning ska baseras på resultat i förhållande till fastställda kortsiktiga (ettåriga) finansiella mål eller mål som bidrar därtill. Ersättningen ska syfta till att främja Bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Vidare ska rörlig ersättning utbetalas som kontant ersättning och inte ingå i underlaget för pensionsberäkning. Den kortsiktiga delen får inte överstiga 100 procent av den fasta årslönen utan styrelsens särskilda godkännande.

Variable remuneration shall be based on results relative to established short-term (one year) financial targets, or targets which contribute thereto. Remuneration shall be aimed at promoting the Company's business strategy and long-term interests, including its sustainability. Furthermore, variable remuneration shall be paid as cash remuneration and shall not be included in the basis for pension computation. The short-term element shall not exceed 100 per cent of annual fixed salary without the board's specific approval.

Kortsiktiga prestationsmål ska omfatta en EBIT-komponent och kan omfatta mål avseende hållbarhet, organisk tillväxt, individuella mål eller en kombination därav.

Short-term performance targets shall include an EBIT target component and can include targets for sustainability, organic growth, individual targets or a combination thereof.

Upphörande av anställning

Termination of employment

Vid anställningens upphörande får uppsägningstiden vara högst tolv månader. Fast kontantlön under uppsägningstiden och avgångsvederlag får sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta kontantlönen för ett år. Vid uppsägning från befattningshavarens sida får uppsägningstiden vara högst sex månader.

Upon termination of employment, the notice period may not exceed twelve months. Fixed cash salary during the notice period and severance pay may not, in total, exceed an amount corresponding to the fixed cash salary for one year. In the event of termination by the senior executive, the period of notice may not exceed six months.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av månadsinkomsten vid tidpunkten för uppsägningen och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 24 månader efter anställningens upphörande.

In addition, compensation for any commitment to restrict competition may be paid. Such remuneration shall compensate for any loss of income and shall only be paid to the extent that the former executive has no right to severance pay. Compensation shall amount to a maximum of 60 percent of the monthly income at the time of termination and shall be payable during the period subject to the restriction of competition, which shall not exceed 24 months after termination of employment.

Pension och andra förmåner

Pension and other benefits

Pensionsförmåner ska vara premiebestämda och den årliga premien får inte överstiga 30 procent av den fasta årslönen. Normal pensionsålder ska vara 67 år. Andra mindre förmåner får innefatta bl.a. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring, bilförmån och friskvårdsbidrag.

Pension benefits shall be contribution-defined, and the annual premium shall not exceed 30 per cent of the fixed annual salary. The retirement age shall normally be 67. Other, lesser benefits may include: life insurance, health insurance, car benefit and fitness allowance.

Ersättningsutskott och beslutsprocess

Remuneration Committee & decision-making process

Ersättningsutskottet ska granska och förbereda villkoren i verkställande direktörens anställningsavtal, som därefter beslutas av styrelsen.

The Remuneration Committee shall review and prepare terms and conditions for the CEO's employment agreement, which shall thereafter be approved by the board of directors.

Ärenden om fast kontant lön och eventuell rörlig kontant lön till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen och i förekommande fall av verkställande direktören.

Matters regarding fixed cash salary and potential variable cash salary to the CEO and other senior executives are prepared by the remuneration committee and resolved by the board of directors and, where applicable, by the CEO.

Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare, tillämpningen av ersättningsriktlinjer samt gällande

ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i Bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter uppfyller de oberoendekrav som stipuleras i Svensk kod för bolagsstyrning. Vid styrelsens och ersättningsutskottets behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna.

The remuneration committee shall monitor and evaluate ongoing, and during the year concluded, programs for variable remuneration for the senior executives, the application of the guidelines for remuneration as well as the current remuneration structures and remuneration levels within the Company. The members of the remuneration committee meet the independency requirements stipulated in the Swedish Corporate Governance Code. The CEO and the other senior executives do not participate in the board of directors' or the remuneration committee's preparations of and resolutions regarding remuneration-related matters to the extent they are affected by such matters.

Ersättningsutskottets uppgifter ska också omfatta att förbereda styrelsens beslut avseende förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, utöva tillsyn samt följa upp och utvärdera tillämpningen av riktlinjerna.

The duties of the Remuneration Committee shall also include preparing board decisions regarding proposals for guidelines for remuneration to senior executives, performing oversight as well as monitoring and assessing the application thereof.

Styrelsen ska ta fram förslag till nya riktlinjer minst vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut på årsstämman. Riktlinjerna ska gälla tills nya riktlinjer har antagits av bolagsstämman.

The board shall prepare proposals for new guidelines at least every four years and submit the proposal for resolution at the annual general meeting. The guidelines shall remain in force until new guidelines have been adopted by the general meeting.

Styrelsen ska, i enlighet med 8 kap. 53 a och 53 b §§ aktiebolagslagen, upprätta en ersättningsrapport som ska läggas fram på årsstämman för godkännande.

The board shall in accordance with chapter 8 sections 53 a and 53 b of the Swedish Companies Act prepare a remuneration report, which shall be presented at the Annual General Meeting for approval.

Tillämpning av, och avvikelser från, riktlinjerna

Application of, and deviations from, the guidelines

Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna, helt eller delvis, om det finns särskilda skäl för detta i ett enskilt fall och avvikelsen är nödvändig för att tillgodose Bolagets långsiktiga intressen. Ersättningsutskottets uppgifter inkluderar att bereda styrelsens beslut i ersättningsrelaterade frågor, inklusive beslut om avvikelser från riktlinjerna. När det gäller anställningsförhållanden som omfattas av andra regler än svenska ska nödvändiga anpassningar göras beträffande pensionsförmåner och andra förmåner för att säkerställa att tillämpliga regler eller lokal praxis efterlevs. Det övergripande syftet med riktlinjerna ska därvid uppnås så långt som möjligt.

The board may decide to temporarily deviate from the guidelines, wholly or in part, if there are special reasons for doing so in an individual case and the deviation is necessary to satisfy the Company's long-term interests. The duties of the Remuneration Committee include preparing board decisions on remuneration issues, including decisions regarding deviations from the guidelines. With respect to employment relationships governed by rules other than Swedish rules, appropriate adjustments shall take place with respect to pension benefits and other benefits to ensure compliance

with such rules or local practice, whereupon the overarching purpose of these guidelines shall be attained as far as possible.

Riktlinjerna ska inte ha företräde framför tvingande bestämmelser i arbetsrättslig lagstiftning eller kollektivavtal. De ska inte heller tillämpas på redan ingångna avtal.

The guidelines shall not take precedence over mandatory terms of employment law legislation or collective agreements. Nor shall they apply to already executed agreements.

Certificate Of Completion

Envelope Id: AC1E247F-DD72-840B-80D9-53F3E417E593	Status: Completed
Subject: Docusign: Protokoll AGM 2026 - Viva Wine Group AB	
Source Envelope:	
Document Pages: 7	Signatures: 3
Certificate Pages: 6	Initials: 0
AutoNav: Enabled	Envelope Originator:
Envelopeld Stamping: Enabled	Filippa Kronsporre
Time Zone: (UTC) Dublin, Edinburgh, Lisbon, London	101 California Street, Suite 4100
	San Francisco, CA 94111-3802
	Filippa.Kronsporre@bakermckenzie.com
	IP Address: 147.161.188.188

Record Tracking

Status: Original	Holder: Filippa Kronsporre	Location: DocuSign
5/22/2026 5:48:43 PM	Filippa.Kronsporre@bakermckenzie.com	

Signer Events

Carl Bohman
 Carl.Bohman@bakermckenzie.com
 Security Level: Email, Account Authentication (Optional), Digital Certificate, Login with SSO

Signature Provider Details:

Signature Type: DS EU Advanced
 Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - G2
 Authentication: Access Code
 Subject: CN=Carl Bohman

Signature



Signature Adoption: Pre-selected Style
 Using IP Address: 80.169.184.82

Certificate policy:
 [1]Certificate Policy:
 Policy Identifier=1.3.6.1.4.1.22234.2.14.3.41
 [1,1]Policy Qualifier Info:
 Policy Qualifier Id=CPS
 Qualifier:
<https://www.docusign.fr/societe/politiques-de-certifications>

Timestamp

Sent: 5/22/2026 5:56:07 PM
 Viewed: 5/25/2026 8:27:46 AM
 Signed: 5/25/2026 8:27:59 AM

Authentication Details

Identity Verification Details:
 Workflow ID: 8058224d-322a-42ea-bb65-aa140cb84d11
 Workflow Name: DocuSign ID Verification
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
 Identification Method: Electronic ID
 Type of Electronic ID: BankID Sweden
 Transaction Unique ID: a090f7d4-152b-5d9e-bb12-e138cb16b56c
 Country or Region of ID: SE
 Result: Passed
 Performed: 5/25/2026 8:27:27 AM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Not Offered via Docusign

Signer Events

Filippa Kronsporre
Filippa.Kronsporre@bakermckenzie.com
Security Level: Email, Account Authentication (Optional), Digital Certificate

Signature Provider Details:

Signature Type: DS EU Advanced
Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - G2
Authentication: Access Code
Subject: CN=Filippa Kronsporre

Authentication Details

Identity Verification Details:

Workflow ID: 8058224d-322a-42ea-bb65-aa140cb84d11
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 8485bfdc-feb3-5215-a981-bcb6e5fcc941
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 5/22/2026 5:59:44 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Not Offered via DocuSign

Jenny Hildén

jenny.hilden@walthon.se

Security Level: Email, Account Authentication (Optional), Digital Certificate, Logged in

Signature Provider Details:

Signature Type: DS EU Advanced
Issuer: DocuSign Cloud Signing CA - G2
Authentication: Access Code
Subject: CN=Jenny Hildén

Authentication Details

Identity Verification Details:

Workflow ID: 8058224d-322a-42ea-bb65-aa140cb84d11
Workflow Name: DocuSign ID Verification
Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
Identification Method: Electronic ID
Type of Electronic ID: BankID Sweden
Transaction Unique ID: 22ae16fc-507d-5891-80d9-1a618637b257
Country or Region of ID: SE
Result: Passed
Performed: 5/25/2026 12:48:47 PM

Signature

DocuSigned by:
Filippa Kronsporre
8F291DFCFD2B4CD...

Signature Adoption: Pre-selected Style

Using IP Address: 84.217.112.81

Certificate policy:

[1]Certificate Policy:

Policy Identifier=1.3.6.1.4.1.22234.2.14.3.41

[1,1]Policy Qualifier Info:

Policy Qualifier Id=CPS

Qualifier:

<https://www.docusign.fr/societe/politiques-de-certifications>

Timestamp

Sent: 5/22/2026 5:56:09 PM

Viewed: 5/22/2026 6:00:05 PM

Signed: 5/22/2026 6:00:38 PM

DocuSigned by:
Jenny Hildén
440FC4222D854DD...

Signature Adoption: Pre-selected Style

Using IP Address: 103.214.46.168

Certificate policy:

[1]Certificate Policy:

Policy Identifier=1.3.6.1.4.1.22234.2.14.3.41

[1,1]Policy Qualifier Info:

Policy Qualifier Id=CPS

Qualifier:

<https://www.docusign.fr/societe/politiques-de-certifications>

Sent: 5/22/2026 5:56:09 PM

Resent: 5/25/2026 12:14:08 PM

Viewed: 5/25/2026 12:50:48 PM

Signed: 5/25/2026 9:22:27 PM

Signer Events	Signature	Timestamp
---------------	-----------	-----------

Identity Verification Details:

Workflow ID: 8058224d-322a-42ea-bb65-aa140cb84d11
 Workflow Name: DocuSign ID Verification
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
 Identification Method: Electronic ID
 Type of Electronic ID: BankID Sweden
 Transaction Unique ID: 22ae16fc-507d-5891-80d9-1a618637b257
 Country or Region of ID: SE
 Result: Passed
 Performed: 5/25/2026 5:27:41 PM

Identity Verification Details:

Workflow ID: 8058224d-322a-42ea-bb65-aa140cb84d11
 Workflow Name: DocuSign ID Verification
 Workflow Description: The signer will need to identify themselves with a valid government ID.
 Identification Method: Electronic ID
 Type of Electronic ID: BankID Sweden
 Transaction Unique ID: 22ae16fc-507d-5891-80d9-1a618637b257
 Country or Region of ID: SE
 Result: Passed
 Performed: 5/25/2026 9:21:07 PM

Electronic Record and Signature Disclosure:

Accepted: 4/20/2023 9:25:01 PM
 ID: 6d912c71-f000-4799-bafc-6626d315d77b
 Company Name: Baker McKenzie

In Person Signer Events	Signature	Timestamp
-------------------------	-----------	-----------

Editor Delivery Events	Status	Timestamp
------------------------	--------	-----------

Agent Delivery Events	Status	Timestamp
-----------------------	--------	-----------

Intermediary Delivery Events	Status	Timestamp
------------------------------	--------	-----------

Certified Delivery Events	Status	Timestamp
---------------------------	--------	-----------

Carbon Copy Events	Status	Timestamp
--------------------	--------	-----------

Witness Events	Signature	Timestamp
----------------	-----------	-----------

Notary Events	Signature	Timestamp
---------------	-----------	-----------

Envelope Summary Events	Status	Timestamps
-------------------------	--------	------------

Envelope Sent	Hashed/Encrypted	5/22/2026 5:56:10 PM
Certified Delivered	Security Checked	5/25/2026 12:50:48 PM
Signing Complete	Security Checked	5/25/2026 9:22:27 PM
Completed	Security Checked	5/25/2026 9:22:27 PM

Payment Events	Status	Timestamps
----------------	--------	------------

Electronic Record and Signature Disclosure

ELECTRONIC RECORD AND SIGNATURE DISCLOSURE

From time to time, Baker McKenzie (we, us or Company) may be required by law to provide to you certain written notices or disclosures. Described below are the terms and conditions for providing to you such notices and disclosures electronically through the DocuSign system. Please read the information below carefully and thoroughly, and if you can access this information electronically to your satisfaction and agree to this Electronic Record and Signature Disclosure (ERSD), please confirm your agreement by selecting the check-box next to 'I agree to use electronic records and signatures' before clicking 'CONTINUE' within the DocuSign system.

Getting paper copies

At any time, you may request from us a paper copy of any record provided or made available electronically to you by us. You will have the ability to download and print documents we send to you through the DocuSign system during and immediately after the signing session and, if you elect to create a DocuSign account, you may access the documents for a limited period of time (usually 30 days) after such documents are first sent to you. After such time, if you wish for us to send you paper copies of any such documents from our office to you, you will be charged a \$0.00 per-page fee. You may request delivery of such paper copies from us by following the procedure described below.

Withdrawing your consent

If you decide to receive notices and disclosures from us electronically, you may at any time change your mind and tell us that thereafter you want to receive required notices and disclosures only in paper format. How you must inform us of your decision to receive future notices and disclosure in paper format and withdraw your consent to receive notices and disclosures electronically is described below.

Consequences of changing your mind

If you elect to receive required notices and disclosures only in paper format, it will slow the speed at which we can complete certain steps in transactions with you and delivering services to you because we will need first to send the required notices or disclosures to you in paper format, and then wait until we receive back from you your acknowledgment of your receipt of such paper notices or disclosures. Further, you will no longer be able to use the DocuSign system to receive required notices and consents electronically from us or to sign electronically documents from us.

All notices and disclosures will be sent to you electronically

Unless you tell us otherwise in accordance with the procedures described herein, we will provide electronically to you through the DocuSign system all required notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you during the course of our relationship with you. To reduce the chance of you inadvertently not receiving any notice or disclosure, we prefer to provide all of the required notices and disclosures to you by the same method and to the same address that you have given us. Thus, you can receive all the disclosures and notices electronically or in paper format through the paper mail delivery system. If you do not agree with this process, please let us know as described below. Please also see the paragraph immediately above that describes the consequences of your electing not to receive delivery of the notices and disclosures electronically from us.

How to contact Baker McKenzie:

You may contact us to let us know of your changes as to how we may contact you electronically, to request paper copies of certain information from us, and to withdraw your prior consent to receive notices and disclosures electronically as follows:

To contact us by email send messages to: DocuSign.Enquiries@bakermckenzie.com

To advise Baker McKenzie of your new email address

To let us know of a change in your email address where we should send notices and disclosures electronically to you, you must send an email message to us at DocuSign.Enquiries@bakermckenzie.com and in the body of such request you must state: your previous email address, your new email address. We do not require any other information from you to change your email address.

If you created a DocuSign account, you may update it with your new email address through your account preferences.

To request paper copies from Baker McKenzie

To request delivery from us of paper copies of the notices and disclosures previously provided by us to you electronically, you must send us an email to DocuSign.Enquiries@bakermckenzie.com and in the body of such request you must state your email address, full name, mailing address, and telephone number. We reserve the right to charge a fee if you request multiple paper copies

To withdraw your consent with Baker McKenzie

To inform us that you no longer wish to receive future notices and disclosures in electronic format you may:

- i. decline to sign a document from within your signing session, and on the subsequent page, select the check-box indicating you wish to withdraw your consent, or you may;
- ii. send us an email to DocuSign.Enquiries@bakermckenzie.com and in the body of such request you must state your email, full name, mailing address, and telephone number. We do not need any other information from you to withdraw consent.. The consequences of your withdrawing consent for online documents will be that transactions may take a longer time to process..

Required hardware and software

The minimum system requirements for using the DocuSign system may change over time. The current system requirements are found here: <https://support.docusign.com/guides/signer-guide-signing-system-requirements>.

Acknowledging your access and consent to receive and sign documents electronically

To confirm to us that you can access this information electronically, which will be similar to other electronic notices and disclosures that we will provide to you, please confirm that you have read this ERSD, and (i) that you are able to print on paper or electronically save this ERSD for your future reference and access; or (ii) that you are able to email this ERSD to an email address where you will be able to print on paper or save it for your future reference and access. Further, if you consent to receiving notices and disclosures exclusively in electronic format as described herein, then select the check-box next to ‘I agree to use electronic records and signatures’ before clicking ‘CONTINUE’ within the DocuSign system.

By selecting the check-box next to ‘I agree to use electronic records and signatures’, you confirm that:

- You can access and read this Electronic Record and Signature Disclosure; and
- You can print on paper this Electronic Record and Signature Disclosure, or save or send this Electronic Record and Disclosure to a location where you can print it, for future reference and access; and
- Until or unless you notify Baker McKenzie as described above, you consent to receive exclusively through electronic means all notices, disclosures, authorizations, acknowledgements, and other documents that are required to be provided or made available to you by Baker McKenzie during the course of your relationship with Baker McKenzie.